

华图 2014 最新版重庆市公务员录用考试专用教材面试技巧真题热点三合一 (附 360 元网络课程 + 99 元现金抵用券)

华图 2014 最新版重庆市公务员录用考试专用教材面试技巧真题热点三合一 (附 360 元网络课程 + 99 元现金抵用券) 书籍信息

书名：华图 2014 最新版重庆市公务员录用考试专用教材面试技巧真题热点三合一 (附 360 元网络课程 + 99 元现金抵用券)

I S B N : 9 7 8 7 5 0 5 1 2 6 3 2 9

作者：华图教育 & n b s p ;

出版社：红旗出版社

出版时间：2013 - 04

页数：

价格：27 . 00

纸张：胶版纸

装帧：平装

开本：16开

语言：未知

丛书：

T A G : 考试 & n b s p ; 公务员考试 & n b s p ; 重庆市公务员考试 & n b s p ;

豆瓣评分：

版权说明：本站所提供下载的 P D F 图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

信息来源：华图 2014 最新版重庆市公务员录用考试专用教材面试技巧真题热点三合一 (附 360 元网络课程 + 99 元现金抵用券) 电子书网盘下载 2024 pdf mobi txt - p

华图 2014 最新版重庆市公务员录用考试专用教材面试技巧真题 三合一 (附 360 元网络课程 + 99 元现金抵用券)

华图 2014 最新版重庆市公务员录用考试专用教材面试技巧真题热点三合一 (附 课程 + 99 元现金抵用券) 书籍简介

教材内含重庆市公务员面试的 * 真题和历年面试真题，还含有其他省份 * 公务员面试真题，紧贴考生需求，是华图名师的权威力作。除以往经典考点外，新增考点无一遗漏，并详细解读、模拟考查 * 考点，完善知识体系。

考题经典，切中重庆市公务员面试命题；技法讲解通俗实用，辅导高效全面。

版权说明：本站所提供下载的 P D F 图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

信息来源：华图 2014 最新版重庆市公务员录用考试专用教材面试技巧真题热点三合一 (附
网络课程 + 99 元现金抵用券) 电子书网盘下载 2024 pdf mobi txt - p

华图 2014 最新版重庆市公务员录用考试专用教材面试技巧真题热点三合一 (附 360 元网络课程 + 99 元现金抵用券)

华图 2014 最新版重庆市公务员录用考试专用教材面试技巧真题热点三合一 (附 360 元网络课程 + 99 元现金抵用券) 目录

第一篇 重庆市公务员面试导航

第一章 重庆市公务员面试概述

第一节 通过考试公告了解重庆市公务员面试

第二节 公务员面试的概念

第三节 重庆市公务员面试特点分析

第四节 重庆市公务员面试流程及评分方法

第五节 重庆市公务员面试考情分析及预测

第二章 重庆市公务员面试备考策略

第一节 面试前的全面认知

第二节 考生的自我完善

第三节 树立健康的面试心态

第四节 重视面试考场上的细节

第三章 公务员面试礼仪概述

第一节 礼仪与面试礼仪

第二节 着装礼仪

第三节 仪容礼仪

第四节 仪态礼仪

第二篇 结构化面试

第一章 结构化面试概述

第一节 结构化面试简介

第二节 结构化面试的题型与作答技巧

第二章 求职动机与拟任职位匹配类

节求职动机与拟任职位匹配类试题概述

第二节求职动机与拟任职位匹配类试题精解

第三节实战练习

第三章综合分析类

节综合分析类试题概述

第二节综合分析类试题精解

第三节实战练习

第四章计划组织类

节计划组织类试题概述

第二节计划组织类试题分类阐述及经典例题精解

第三节实战练习

第五章沟通协调类

节沟通协调类试题概述

第二节沟通协调类试题分类阐述及经典例题精解

第三节实战练习

第六章应变能力类

节应变能力类试题概述

第二节应变能力类试题分类阐述及经典例题精解

第三节实战练习

第三篇无领导小组讨论

章无领导小组讨论概述

节无领导小组讨论简介

第二节无领导小组讨论的实测程序

第三节无领导小组讨论的评分

第二章无领导小组讨论题型解读

第三章无领导小组讨论应对策略

第四章无领导小组讨论实战精讲

节无领导小组讨论试题分类精讲

第二节无领导小组讨论实例精讲

第四篇重庆市及国家、其他地方公务员面试真题详解

章重庆市公务员面试真题

节2013年重庆市公务员面试真题

第二节2012年重庆市公务员面试真题

第三节2011年重庆市公务员面试真题

第四节2010年重庆市公务员面试真题

第二章2013年国家公务员面试真题分类精选

第三章其他地方公务员面试真题

节2013年北京市公务员面试真题

第二节2013年上海市公务员面试真题

第三节2013年天津市公务员面试真题

第四节2013年山西省公务员面试真题

第五节2013年贵州省公务员面试真题

第六节2013年湖北省公务员面试真题

第七节2013年云南省公务员面试真题

第五篇重庆市公务员面试模拟考场

章模拟方法介绍

第二章考前实战模拟考场

模拟考场一

模拟考场二

模拟考场三

模拟考场四

模拟考场五

模拟考场六

模拟考场七

模拟考场八

第六篇公务员面试热点面面观

章公务员面试热点全面认知

节公务员面试热点十问十答

第二节公务员面试热点备考点睛

第二章 2013 年公务员面试热点锦集

1 . 人民币存款突破百万亿

2 . 贫困报复社会

3 . 全国聘礼地图

4 . 高校就业率频造假

5 . 毒生姜事件

6 . 工资标准上调

7 . 拒绝做 “ 高知坏人 ”

8 . 限制群租房

9 . “ 常回家看看 ” 入法

10 . 小学生吃 “ 江水泡饭 ”

11 . 不文明旅游

12 . 政府购买社会服务

13 . 扎实推进 “ 营改增 ”

14 . 科学不端行为

第三章十八届三中全会要点解读

十八届三中全会

版权说明：本站所提供下载的 P D F 图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

信息来源：华图 2014 最新版重庆市公务员录用考试专用教材面试技巧真题热点三合一（附

络课程 + 99元现金抵用券) 电子书网盘下载 2024 pdf mobi txt - p

华图 2014 最新版重庆市公务员录用考试专用教材面试技巧真题热点三合一 (附 360 元网络课程 + 99 元现金抵用券)

华图 2014 最新版重庆市公务员录用考试专用教材面试技巧真题热点三合一 (附 360 元网络课程 + 99 元现金抵用券) 作者简介

华图教育以打造公职服务体系为目标，以教研教学为核心，主要培训项目有中央和地方公务员招录考试、事业单位、政法干警、军转干、三支一扶、村官、选调生、招警、招教考试辅导和政府部门区域规划、政府应急管理等项目培训，是国务院机关事务局后勤干部培训中心、中宣部《时事报告》、《半月谈》杂志社、中国社会科学院等部门的合作机构，每年辅导各类学员数十万人次。

版权说明：本站所提供下载的 P D F 图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

信息来源：华图 2014 最新版重庆市公务员录用考试专用教材面试技巧真题热点三合一 (附 360 元网络课程 + 99 元现金抵用券) 电子书网盘下载 2024 pdf mobi txt - p

华图 2014 最新版重庆市公务员录用考试专用教材面试技巧真题热点三合一 (附 360 元网络课程 + 99 元现金抵用券)

华图 2014 最新版重庆市公务员录用考试专用教材面试技巧真题热点三合一 (附 360 元网络课程 + 99 元现金抵用券) 摘录

篇重庆市公务员面试导航

章重庆市公务员面试概述

节通过考试公告了解重庆市公务员面试

近几年，重庆市公务员面试安排大致相同，只是根据每年公务员招考的具体情况作一些细微的调整。下面以 2013 年下半年重庆市公务员面试安排为例，使考生了解重庆市公务员面试。

一、面试公告一览

2013 年下半年重庆公务员考试公告 (面试部分)

(四) 面试

面试在 2013 年 11 月 10 日进行，由市公务员局统一组织，各区县人力社保局和市属单位组织实施。面试人选依据面试比例按同一单位同一职位在笔试 (体能测评) 合格人选中以笔试成绩从高分到低分依次确定，若进入面试后一名的成绩出现并列，则并列人员均进入面试。若达不到招录职位面试比例的，则按“实际参加面试人数 × 面试比例”的公式重新计算确定招录指标 (计算结果出现小数按四舍五入法处理)，但至少应保留该职位 1 名招录指标；出现招录职位减少指标的情况时，招录区县、市级部门应当场告知该职位参加面试的考生。

面试工作按照《重庆市公务员录用面试工作实施细则 (试行)》 (渝人社发〔2009〕100 号) 执行。面试满分 100 分，合格分数线为 60 分 (若某一职位只有 1 名考生参加面试，则保留该职位 1 名招录指标，但该考生的面试成绩合格分数线还须达到其所在面试考官组当天同类面试方式的所有考生的平均分)。面试结束后，以考生笔试成绩占 60%、面试成绩占 40% 的比例计算总成绩，其计算公式为：总成绩 = 公共科目笔试成绩 ÷ 2 × 60% + 面试成绩 × 40%。

招录单位在面试结束的当天向应试人员公布总成绩和参加体检人选名单。上述成绩

和名单也可于面试结束2日后在“重庆市考试录用公务员信息”栏内的“专业测试面试体检”栏查询。

二、面试公告解读

（一）面试时间

2013年下半年重庆市公务员考试笔试时间为9月28日，面试时间为11月10日。右的时间间隔，面试历时1天。笔试后一般要近一个月的时间才能查询成绩，因此考生准备面试的时间实际上只有10天左右，时间还是比较紧张的，建议考生在平时就有意积累。

（二）面试分数查询

重庆市公务员面试满分为100分，一般在面试结束当天就向应试者公布总成绩以及参加体检人选名单。另外，考生也可于面试结束2日后在重庆市人力资源和社会保障局公众信息网“重庆市考试录用公务员信息”栏内的“专业测试面试体检”栏查询。考生应及时关注相应的通知信息，以防错过体检等事宜。

（三）总成绩计算

重庆市公务员面试结束后，便可计算出考生相应的总成绩。若考生报考职位没有专业科目考试，则以考生笔试成绩占60%、面试成绩占40%的办法计算总成绩。若考生报考有专业科目考试，则要计入相应的专业科目考试成绩，具体计算办法详见公告。考试的面试成绩仍然占相当大的比例，不容小觑。

第二节 公务员面试的概念

面试作为现代人才测评中重要和有效的方法之一，是各级各类组织选拔人才的重要手段，同时也成为公务员录用考试中的一个重要环节。相对于笔试而言，面试可以更加直观、全面地考查考生的综合分析能力与语言表达能力，因此，考生需要对公务员面试的概念、特点、流程及测评要素等进行深入的了解和分析，有针对性地备考公务员面试。

一、面试的含义

公务员录用面试是指在特定的场景下，考官通过观察和提问的方式来了解考生的综合素质、能力状况及求职动机的一种考查方式。与大多数企业面试的区别在于，公务员

面试必须在规定的的时间和规定的地点进行，试题大多通过精心设计，具有科学性和系统性。考官与考生都必须严格按照面试的流程进行，考官不能随意更改试题或提问方式，考生必须严格遵守面试规则，不得随意而为。

在面试过程中，考官会根据考生的答题情况对其分析问题的能力、求职动机、计划组织协调能力、语言表达能力及行为表现等作出综合评价。所以，考生需要在面试过程中集中精力，争取展现出自己秀的一面，任何一个细节的疏漏都有可能给考官留下不好的印象，直接影响自己的面试成绩。

具体分析公务员面试，以下几个方面需要引起考生的注意：

（一）特定的场景

所谓特定的场景，是指公务员面试由面试方（包括考官、计分员、监督员等）和被面试方（考生）共同组成面试主体，双方需要在招考单位统一设置的考点，通过现场工作人员的统一安排，由考官对多位考生进行面试。

（二）规定的时间

在公务员面试中，面试时间有严格的规定。就结构化面试来说，并不单单指考生回答问题的时间，而是从考生进入考场开始，到考官读题、考生回答完毕退场的整个过程都计入“规定的时间”。考生展现自己的时间从敲门进场的那一刻已经开始，因为考官对考生仪态仪表、行为举止等的观察已经在悄悄进行了。因此，留给考官的印象极其重要，考生千万注意不要忽略答题前的自我展示。

（三）精心设计的试题

公务员面试的试题都是经过反复论证、精心设计的，旨在全面、系统地考查考生各种能力和综合素质。考官不得私自更改考题，即使是现场追问，通常也是事先设计好的问题。这样做的目的在于限度地体现公务员面试公正、公平的特征，以便客观地考查考生的实力。

二、面试的种类

根据国家公务员面试的相关规定，各省可根据实际情况决定面试方式。目前主要有结构化面试、无领导小组讨论、实际操作和情景模拟等几种考核方式。为了让考生更多

地了解面试的相关内容，下面分别介绍几种面试方式：

（一）结构化面试

结构化面试又叫结构化面谈，是目前公务员录用考试中普遍、常用的一种面试方法。所谓结构化面试是指面试的内容、形式、程序、评分标准及结果的合成与分析等构成要素，按统一制定的标准和要求进行的面试。结构化面试的一项主要要求是对应聘相同职位的考生，测试相同的面试题内容和内容，使用同样的评价标准。考官根据考生的应答表现，对其相关能力素质作出相应的客观评价。结构化面试具有面试程序固化、时间安排合理、问题全面多样、面试要素结构细化、评分标准分解明确、面试人员结构合理和面试结果运用规范等优点，能够确保面试结果更为客观、公平、有效，因而在公务员录用面试中得到了广泛应用。

（二）情景模拟

情景模拟指根据对象可能担任的职务，编制一套与该职务实际情况相似的测试项目，将被测试者安排在模拟的工作情境中处理可能出现的各种问题，用多种方法来测评其心理素质、潜在能力等。在公务员面试中，情景模拟具体来说是在设置一定的模拟情景，要求考生扮演某一角色并进入角色情景中，去处理各种事务及各种问题和矛盾。情景模拟突破了常规面试中主考官和考生一问一答的机械模式，在这种面试形式下，面试者的综合素质可以得到更加全面的展现，考官对考生的评价也更为全面和直观。

（三）无领导小组讨论

无领导小组讨论也叫小组集体讨论，是近年来比较流行的考查方式。这种面试方法将考生按相同或相近的报考职位分成几个小组，每个小组在无人组织的情况下，就某个特定的问题进行讨论，并提出自己的见解。小组集体讨论是评价技术中经常被使用的一种测评技术，主要测试考生的论辩能力。

（四）实际操作

实际操作主要是设计某种工作环境，在模拟中运用各种手段测试考生的专业技术、操作能力和对某种业务技能掌握的熟练程度。

在以上四种面试方式中，结构化面试是比较普遍的一种考查方式，与其他面试方法

相比，结构化面试更适合大型人才选拔考试，更有利于遵循公平、公正选拔人才的原则，更便于组织实施，对于考生来说，也比较便于准备。通过对重庆市公务员面试的总结，我们发现，重庆市公务员面试方式主要是结构化面试，但2013年也涉及到了无领导小组讨论的形式。根据重庆市公务员面试的相关规定及当前其他各地公务员面试情况，本书主要介绍结构化面试、无领导小组讨论两种面试方式。

三、面试的构成要素

综观重庆市及其他各地公务员面试概况，面试的构成要素如下：

（一）面试考官

公务员考试的面试考官由主考官和其他考官构成，一般为7人或9人，都是经过资质审核的，其中包括主考官1名。考官要经过严格的选拔和培训，面试时根据考官资格等级、专业、年龄、性别等条件合理配置考官组成人员。其中，主考官还应做到两个“善于”，即善于组织面试方案的实施和协调其他考官的工作；善于营造适宜的面试环境，有较高的提问艺术。

（二）面试考生

面试考生是指被测评者，通过笔试的考生按比例进入面试，成为面试考生。考生之间既是竞争对手，也有可能成为同事，因此在面试之前，多了解其他考生信息无论对准备面试还是日后工作都有一定的好处。

（三）面试试题

面试试题是指面试过程中考官对考生提出的问题。重庆市公务员面试试题一般由区以上人事行政部门统一组织编制。试题的内容和范围以评价项目为依据，命题坚持考用一致，灵活多样，具有代表性、可行性、规范性的特点，通过面试能够反映考生的能力水平和素质。

（四）面试纪律

公务员面试有着严格的流程，无论是考官还是考生都应该严格遵守面试纪律。考官在面试过程中不得询问与面试无关的问题；要公平、客观地评分，不得带有主观色彩；面试期间考官、监督员、计分员、复核员必须关闭通信工具，并交由监督员集中保管。

考生必须在规定的时间提前到指定的候考室报到，迟到者视为自动放弃；候考过程中必须自觉服从工作人员的统一安排；关闭通信工具，交给工作人员集中保管；面试过程中不得透露私人信息，否则按违纪处理。

旁听人员必须遵守考场秩序，不得随意走动、张望，不得影响考生答题，不得以任何方式提示正在答题的考生或向候考考生传递试题。

违反上述面试纪律的，要认真追查，严肃处理；构成犯罪的，要依法追究刑事责任。

（五）面试成绩

考生的面试成绩由各位考官按事先拟定好的测评标准，根据考生的现场表现作出评定。为了统一标准，考官必须按照评分细则进行评分，面试过程中须对考生的相关表现做一个简要记录，以作为评分的依据。

（六）接受监督

为了体现面试过程的公正性和公开化，面试还必须接受纪检部门、新闻媒体及群众代表的监督，在必要的情况下，现场要进行录像、录音，力求面试公正、有序地进行，提高公务员录用考试的公信度。

（七）确定人员

面试结束后，将笔试成绩与面试成绩按规定的比例计算得出考试总成绩（具体计算方法以当地规定为准）。按考试总成绩由高分到低分依次排列考生名单。

第三节重庆市公务员面试特点分析

作为公务员录用考试的重要环节，面试弥补了笔试的不足，可以更加全面、立体地考查考生的综合素质与多方面的能力，能够有效地避免高分低能或冒名顶替者，为考生提供更加公平、公正的竞争平台。

重庆市公务员面试采用全市统一组织、统一命题、以结构化面试为主兼顾其他形式的方式，有些报考单位采取结构化面试与专业知识面试相结合的方式。面试要求考生用普通话回答问题，满分100分，面试合格分数线为60分。

重庆市公务员结构化面试每套题目数量为3—4题，思考时间为5分钟。考生回答时间则

根据实际情况确定，短的有10分钟，长的甚至达20分钟。具体来说，与公务员笔试及其他市公考面试相比，重庆市公务员面试具有以下特点。

一、考查题型全

近几年，重庆市公务员面试基本上都采用结构化面试的方式。结构化面试又称结构化面谈或标准化面试，是根据所制定的评价指标，运用特定的问题、评价方法和评价标准，严格遵循特定程序，通过测评人员与应聘者面对面的言语交流，对应聘者进行评价的标准化过程。重庆市公务员面试基本上涵盖了结构化面试常见的五大题型，即求职动机与拟任职位匹配类、综合分析类、计划组织类、沟通协调类、应变能力类，各题型分布均匀，可以从不同角度考查考生的综合素质和综合能力。

2013年下半年重庆市公务员面试使用了无领导小组讨论的形式，并选择了多项选择类领导小组讨论题目，此类题目难度相对较大，反应出重庆市对公务员选用的要求有提高的趋势。

二、考查范围广

重庆市公务员面试重点考查的几类结构化面试题型既涵盖了当前社会上的热点问题，如以就业、民生等作为背景材料提出的实际问题，又如对名言古语进行分析解读并结合实际论述其对于当代人的启示等问题。考查范围之广从一定程度上决定了公务员面试的综合性，即淡化了考生的专业背景和知识结构。只要报考相同职位的考生，都要面对相同的考场环境和相同的试题，在考场的强刺激环境下，根据自身的知识及能力积累现场作答，避免了面试过程中因专业倾向导致的潜在不公平因素。

三、重点较突出

在对各类题型的考查中，重庆市面试也具有重点突出的特点。重庆市公务员面试特别偏重于对综合分析类试题（社会现象分析、名言警句理解、政策方针解读、两难多难问题等）的考查，其分值通常不低于总分值的二分之一，占到总分值四分之三的情况也比比皆是。所以考生在全面复习的同时，更要突出重点，在综合分析类题目上多下工夫。

四、重视客观性

在公务员面试过程中，由于面试考官的评价标准往往受到个人主观印象及知识经验等诸多因素的影响，不同考官对同一位考生的评价结果迥然不同。同时由于面试试题具有很强的主观性，并没有确定的标准答案，所以考生的回答往往带有较强的主观色彩。重庆市公务员面试比较重视根据既定测评要素、测评标准进行标准化打分，限度地避免了个人主观色彩导致的有失公允情况的发生。

五、体现公正性

重庆市公务员面试的公正性是位于全国前列的，所以各位考生一定要把主要精力放在面试备考中。为了限度地体现出公务员面试的公正性，重庆市所采取的具体措施如下：

面试考官方面，考官必须取得资格证书，按照以下方式组成：（1）市级机关各面试考官组，原则上按7名考官配置，其中5名考官由市公务员主管部门从公务员面试考官库中统一调配，2名考官由招录机关选派。（2）区县面试考官组原则上由区县人事局从具有较强组织人事管理能力，熟悉面试工作，具有面试考官资格的人员中随机抽取组成，并且市公务员主管部门根据需要可以进行考官易地交流调配。考官和考生彼此信息不同，确保杜绝可能的“关系户”。

所有面试考官和工作人员必须提前到达考点，考试期间考点严格封闭，并在现场抽签分组，考官和有关工作人员于正式开考前15分钟方可进入面试考场。凡参加面试的考官面试期间均须关闭所有通信工具，切断与外界的联系。

.....

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

信息来源：华图2014最新版重庆市公务员录用考试专用教材面试技巧真题热点三合一（网络课程+99元现金抵用券）电子书网盘下载 2024 pdf mobi txt - p

华图 2014 最新版重庆市公务员录用考试专用教材面试技巧真题 三合一 (附 360 元网络课程 + 99 元现金抵用券)

华图 2014 最新版重庆市公务员录用考试专用教材面试技巧真题热点三合一 (附
课程 + 99 元现金抵用券) 其它

编辑推荐

2014 年 * * 版重庆市公务员录用考试专用教材《面试技巧？真题？热点三合一》要
本书由华图教育集团组织国考、省考及联考考试面试方面的多位资深名师，严格依照重
庆市公务员面试考情编写，集权威性、实用性于一体。内容精炼全面，印刷精良。

版权说明：本站所提供下载的 P D F 图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

信息来源：华图 2014 最新版重庆市公务员录用考试专用教材面试技巧真题热点三合一 (附
网络课程 + 99 元现金抵用券) 电子书网盘下载 2024 pdf mobi txt - p

尾页

版权说明

本站所提供下载的P D F图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多精彩内容请访问：[华图2014最新版重庆市公务员录用考试专用教材面试技巧真题热点](#)

[合一（附360元网络课程+99元现金抵用券）](#) [电子书网盘下载](#) [2024](#) [pdf](#) [m](#)

[P华图2014最新版重庆市公务员录用考试专用教材面试技巧真题热点三合一（附360元](#)

[现金抵用券）](#) [pdf](#) [网盘](#) [电子书](#) [下载](#) [全格式](#)

[E华图B014最新版重庆市公务员录用考试专用教材面试技巧真题热点三合一（附360元](#)

[现金抵用券）](#) [epub](#) [网盘](#) [电子书](#) [下载](#) [全格式](#)

[A华图3014最新版重庆市公务员录用考试专用教材面试技巧真题热点三合一（附360元](#)

[现金抵用券）](#) [azw3](#) [网盘](#) [电子书](#) [下载](#) [全格式](#)

[M华图2014最新版重庆市公务员录用考试专用教材面试技巧真题热点三合一（附360元](#)

[现金抵用券）](#) [mobi](#) [网盘](#) [电子书](#) [下载](#) [全格式](#)

[W华图D014最新版重庆市公务员录用考试专用教材面试技巧真题热点三合一（附360元](#)

[现金抵用券）](#) [word](#) [网盘](#) [电子书](#) [下载](#) [全格式](#)

[T华图2014最新版重庆市公务员录用考试专用教材面试技巧真题热点三合一（附360元](#)

[现金抵用券）](#) [txt](#) [网盘](#) [电子书](#) [下载](#) [全格式](#)