

# H R 赋能 - 招聘入职法律风险预防与处理指南 ( 货号

H R 赋能 - 招聘入职法律风险预防与处理指南 ( 货号 : 7 5 1 9 7 6 9 9 5 ) 中

书名 : H R 赋能 - 招聘入职法律风险预防与处理指南 ( 货号 : 7 5 1 9 7 6 9 9 5 )

I S B N : 9 7 8 7 5 1 9 7 6 9 9 5 6

作者 : 周晓明 & n b s p ;

出版社 : 法律出版社中国法律图书有限公司

出版时间 : 2 0 2 3 - 0 6

页数 :

价格 : 7 5 . 0 0

纸张 : 胶版纸

装帧 : 平装 - 胶订

开本 : 1 6 开

语言 : 未知

丛书 :

T A G : 经济 & n b s p ; 经济法 & n b s p ; 合同法 & n b s p ;

豆瓣评分 :

版权说明 : 本站所提供下载的 P D F 图书仅提供预览和简介 , 请支持正版图书。

信息来源 : H R 赋能 - 招聘入职法律风险预防与处理指南 ( 货号 : 7 5 1 9 7 6 9 9 5 )

# H R 赋能 - 招聘入职法律风险预防与处理指南 ( 货号

H R 赋能 - 招聘入职法律风险预防与处理指南 ( 货号 : 7 5 1 9 7 6 9 9 5 ) 中

## 基本信息

商品名称 : H R 赋能 - 招聘入职法律风险预防与处理指南

出版社 : 法律出版社

出版时间 : 2 0 2 3 - 0 6 - 0 1

作者 : 周晓明

译者 :

开本 : 1 6 开

定价 : 7 5 . 0 0

页数 : 2 8 3

印次 : 1

I S B N 号 : 9 7 8 7 5 1 9 7 6 9 9 5 6

商品类型 : 图书

版次 : 1 内容提要

本书分为三章 , 总共写

了 2 4 个主题。这些主题包括

招聘管理、招聘广告、招聘

面试、就业歧视、录用条件

、入职通知书的设计、如实

告知义务、禁止担保和收取

费用 , 还包括入职申请表、

入职审查、劳动关系的建立

、劳动合同的订立、劳动合

同无效、集体劳动合同、试

用期、岗位说明书、入职欺

诈，以及劳务派遣招聘、非全日制用工、业务外包、外国人就业、招录在校学生、招录离退休人员、非法用工等问题。这些问题是用人单位在招聘和入职过程中经常面对的问题，是企业用工开始的时候，如果能够得到规范的处理，许多风险都可以防范于未然。

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

信息来源：HR赋能 - 招聘入职法律风险预防与处理指南（货号：751976995）

### 目录

#### 第一章 招聘与录用

##### 第一节 招聘管理

###### 实务精讲

- 一、招聘的概念及作用
- 二、招聘的原则
- 三、招聘管理制度的重要性
- 四、招聘管理制度的内容

###### 操作指引

- 一、招聘管理的流程
- 二、制定内部员工推荐制度的注意事项  
内部员工推荐案例：某互联网公司内部员工推荐
- 三、制定内部招聘制度的注意事项
- 四、制定新员工入职及培训制度的注意事项
- 五、如何制作招聘计划书

###### 文书工具

##### 第二节 招聘广告

###### 实务精讲

- 一、招聘广告的功能
- 二、招聘广告的内容
- 三、招聘广告的禁止事项

###### 案例说法

- 案例 1 : 招聘广告中的就业歧视
- 案例 2 : 由招聘启事引发的劳动争议

## 风险应对

一、风险点：就业歧视条款

二、风险点：招聘启事显示的工作时间与实际出勤时间不一致

## 操作指引

一、招聘广告的编写标准

二、招聘广告的制作要领

## 法条链接

## 文书工具

### 第三节 招聘面试

## 实务精讲

一、招聘面试的作用

二、招聘面试的分类

三、常见的招聘面试形式

## 案例说法

案例 1：用人单位招聘面试标准不明确，导致招聘到的劳动者不适合企业发展要求

案例 2：招聘考核时发生工伤，用人单位负赔偿责任

## 风险应对

一、风险点：简历处理不当所造成的隐私权侵权

二、风险点：用人单位未对应聘者做背景调查

三、风险点：招聘考核时应聘者的人身安全保障风险

## 操作指引

一、招聘面试的基本流程

二、招聘面试的方法

三、用人单位面试相关注意事项

## 法条链接

## 文书工具

.....

第二章 入职管理

第三章 多元化用工

文书工具附录

后记

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

信息来源：HR赋能 - 招聘入职法律风险预防与处理指南（货号：751976995）

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多精彩内容请访问：[HR 赋能 - 招聘入职法律风险预防与处理指南](#) ( 货号：7 5 1 9 7 6 9 9 5 )

屋

[PDF 赋能 - 招聘入职法律风险预防与处理指南](#) ( 货号：7 5 1 9 7 6 9 9 5 ) pdf

[EPUB 赋能 - 招聘入职法律风险预防与处理指南](#) ( 货号：7 5 1 9 7 6 9 9 5 ) epub

[AZW3 赋能 - 招聘入职法律风险预防与处理指南](#) ( 货号：7 5 1 9 7 6 9 9 5 ) azw3

[MOBI 赋能 - 招聘入职法律风险预防与处理指南](#) ( 货号：7 5 1 9 7 6 9 9 5 ) mobi

[WORD 赋能 - 招聘入职法律风险预防与处理指南](#) ( 货号：7 5 1 9 7 6 9 9 5 ) word

[TXT 赋能 - 招聘入职法律风险预防与处理指南](#) ( 货号：7 5 1 9 7 6 9 9 5 ) txt