

[按需印刷] 人才测评实务 (第 2 版) 1 9 7 7

[按需印刷] 人才测评实务 (第 2 版) 1 9 7 7 4 0 书籍信息

书名：[按需印刷] 人才测评实务 (第 2 版) 1 9 7 7 4 0

I S B N : 9 7 8 7 1 1 1 3 2 7 1 3 4

作者：张志红 & n b s p ;

出版社：机械工业出版社

出版时间：2 0 1 1 - 0 2

页数：2 7 2

价格：3 7 . 9 9

纸张：胶版纸

装帧：平装 - 胶订

开本：1 6 开

语言：未知

丛书：

T A G : 管理 & n b s p ; M B A & n b s p ; M B A 教材 & n b s p ;

豆瓣评分：

版权说明：本站所提供下载的 P D F 图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

信息来源：[按需印刷] 人才测评实务 (第 2 版) 1 9 7 7 4 0 电子书网盘下载 2 0 2 4

本书作者有着丰富的实践经验和理论素养，作者不仅从基本概念、心理测验、面试、情景模拟测验等几个方面深入浅出地阐述了人才测评的理论知识，而且还列举了大量国内人才测评的案例，并对案例进行了精辟的解析。本书是各类组织的高层管理人员、人力资源管理人员以及高等院校管理及其他相关专业的师生不可多得的经典读物。

版权说明：本站所提供下载的 P D F 图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

信息来源：[按需印刷] 人才测评实务 (第 2 版) 1 9 7 7 4 0 电子书网盘下载 2 0 2 4

前言

第 1 章 绪论 / 1

【个案研究 1 - 1】什么是人才测评?什么是有效的人才测评? / 1

【个案研究 1 - 2】有效的人才测评 / 4

1.1 人才测评概述 / 5

1.2 人才测评的类型 / 10

1.3 人才测评的方法与技术 / 14

1.4 人才测评的作用、现状及对策 / 16

【案例 1 - 1】十堰东风汽车的一次人才测评 / 19

第 2 章 履历分析 / 21

【个案研究 2 - 1】堆积如山的履历 / 21

2.1 履历分析概述 / 22

2.2 履历分析测评技术的完善 / 23

【案例 2 - 1】用履历分析方法筛选某公司的外销业务员 / 24

第 3 章 笔试 / 26

【个案研究 3 - 1】某公司人力资源经理笔试试题 / 26

3.1 笔试的概述 / 27

3.2 笔试的题型及编制方法 / 29

3.3 专业笔试 / 32

3.4 综合笔试 / 33

3.5 外语考试 / 35

【人力测试 3 - 1】专业笔试测试样题 / 36

【人力测试 3 - 2】综合笔试测试样题 / 41

【人力测试 3 - 3】英语考试样题 / 46

第4章 心理测验 / 58

【个案研究4-1】苏先生为何不能融入他们的销售团队 / 58

4.1 心理测验的概述 / 59

4.2 心理测验的科学原理 / 62

4.3 性格测验 / 70

4.4 能力测验 / 73

4.5 职业兴趣测评 / 79

【人力测试4-1】卡特尔16PF性格测验 / 83

【人力测试4-2】你是什么气质 / 102

【人力测试4-3】A型性格与B型性格 / 104

【人力测试4-4】思维能力测验题 / 105

【人力测试4-5】创造力测验题 / 110

【人力测试4-6】人际交往能力测验题 / 114

【人力测试4-7】适应能力测验题 / 119

【人力测试4-8】霍兰德职业兴趣测验 / 122

第5章 面试 / 139

【个案研究5-1】一场失败的面试 / 139

5.1 面试的概述 / 140

5.2 面试试题的编制 / 145

5.3 面试的操作技巧 / 149

【案例5-1】某单位人力资源总监岗位面试试题及评分标准 / 159

【案例5-2】M公司采用行为描述面试法招聘人力资源部经理 / 163

第6章 评价中心技术

【个案研究6-1】无领导小组讨论技术在杰洛斯·莫克快餐公司的应用 / 167

【个案研究6-2】评价中心帮助实现人才培养计划 / 168

6 . 1 无领导小组讨论 / 1 6 9

6 . 2 文件筐测验 / 1 8 2

【案例 6 - 1】无领导小组讨论在机加分部经理甄选中的应用—

锦州东港电力有限公司 / 1 8 8

【案例 6 - 2】公文筐测验样例 / 1 9 3

第 7 章 胜任特征模型 / 2 0 0

【个案研究 7 - 1】胜任特征模型：发现优异人才的新工具 / 2 0 0

7 . 1 胜任特征模型的概述 / 2 0 1

7 . 2 胜任特征模型的应用 / 2 0 7

【案例 7 - 1】胜任特征模型在 D 企业面试中的应用案例 / 2 0 9

第 8 章 人才测评的应用案例 / 2 1 3

案例一 Q 集团招聘副总经理 / 2 1 3

案例二 C 基金管理公司招聘总经理 / 2 4 6

参考文献 / 2 6 9

版权说明：本站所提供下载的 P D F 图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

信息来源：[按需印刷] 人才测评实务 (第 2 版) 1 9 7 7 4 0 电子书网盘下载 2 0 2 4

张志红

现供职于国家人事部人事考试中心。从事人才测评工作多年，曾为国家统计局、国家税务总局。国家开发银行、中国银行、中央电视台、华润集团、首都机场、中铁信息集团等数十家企事业单位实施过人才测评工作，参与完成面试课题和人才测评的开发工作。朱冽烈

北京大学心理学硕士，任北京市领导人才考试评价中心研发部副主任及全国心理应用技术研究会理事。

曾为中央电视台、中国证监会、首创集团、首都机场、歌华集团、京能集团等数百家企事业单位实施过人才测评工作。

版权说明：本站所提供下载的 P D F 图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

信息来源：[按需印刷] 人才测评实务 (第 2 版) 1 9 7 7 4 0 电子书网盘下载 2 0 2 4

书籍介绍

本书作者有着丰富的实践经验和理论素养，作者不仅从基本概念、心理测验、面试、情景模拟测验等几个方面深入浅出地阐述了人才测评的理论知识，而且还列举了大量国内人才测评的案例，并对案例进行了精辟的解析。本书是各类组织的高层管理人员、人力资源管理人员以及高等院校管理及其他相关专业的师生不可多得的经典读物。

版权说明：本站所提供下载的 P D F 图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

信息来源：[按需印刷] 人才测评实务 (第 2 版) 1 9 7 7 4 0 电子书网盘下载 2 0 2 4

尾页

版权说明

本站所提供下载的P D F图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多精彩内容请访问：[\[按需印刷 \] 人才测评实务 \(第 2 版 \) 1 9 7 7 4 0](#) [电子书网盘下载](#)

[P D 按需印刷 \] 人才测评实务 \(第 2 版 \) 1 9 7 7 4 0](#) [p d f](#) [网盘](#) [电子书](#) [下载](#) [全](#)

[E P 按需印刷 \] 人才测评实务 \(第 2 版 \) 1 9 7 7 4 0](#) [e p u b](#) [网盘](#) [电子书](#) [下载](#)

[A Z 按需印刷 \] 人才测评实务 \(第 2 版 \) 1 9 7 7 4 0](#) [a z w 3](#) [网盘](#) [电子书](#) [下载](#)

[M Q 按需印刷 \] 人才测评实务 \(第 2 版 \) 1 9 7 7 4 0](#) [m o b i](#) [网盘](#) [电子书](#) [下载](#)

[W Q 按需印刷 \] 人才测评实务 \(第 2 版 \) 1 9 7 7 4 0](#) [w o r d](#) [网盘](#) [电子书](#) [下载](#)

[T X 按需印刷 \] 人才测评实务 \(第 2 版 \) 1 9 7 7 4 0](#) [t x t](#) [网盘](#) [电子书](#) [下载](#) [全](#)